

## ESG 議合會議紀錄

公司	昇陽國際半導體股份有限公司
產業	半導體業
時間	2025/7/18
方式	實體會議
參與單位	國泰證券(期貨)
參與者	昇陽半導體：張軒瑋(董事長室特助)、單芸嘉經理(財務)、許家嘉經理(永續發展室) 國泰證券：璩文浩
議題	ESG 整體績效、資訊揭露

### 議合原因

第二次評鑑結果出爐需進行說明。

### 對議合公司建議

詳情見會議簡報

### 被議合公司回應

未來將依據建議關注的重大議題進行改善，並與評鑑單位保持聯絡



國泰期貨

Cathay Futures

國泰證券子公司

國泰金控

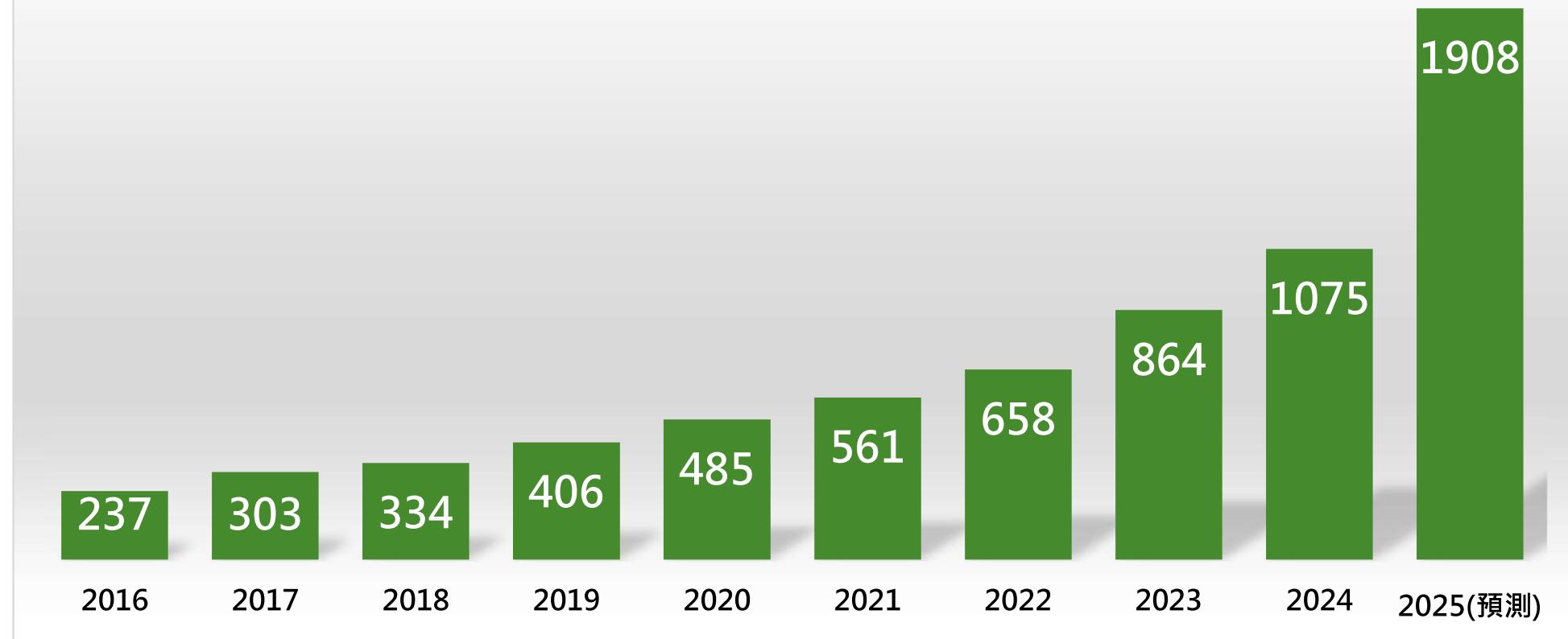
# 國泰-昇陽半導體 ESG會議

國泰證期研究部

2025.7.18

# ESG 評鑑個股數

2025年全數上市櫃公司需揭露ESG資訊，報告書受評鑑家數預計將倍數成長



\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。

資料來源：國立臺北大學商學院、國泰證期研究部整理

# 最新ESG績效：環境為主要加強

台灣永續評鑑面相	2024年下半年	2024年上半年
整體	BB	BB
總得分率	45%	43%
社會	43%	48%
經濟	53%	54%
環境	38%	38%
揭露	62%	33%

FTSE Russell ESG評級：	ISS ESG評級：	Moody's ESG評分：
證券代號/公司名稱： 8028 昇陽半導體	(0-5, 5級最佳) ①	(A-D, A級最佳) ①
MSCI ESG評級：	S&P Global ESG評分：	Sustainalytics ESG風險評分：
(AAA-CCC, AAA最佳) ①	(0-100, 100分最佳) ①	(100-0, 0分最佳) ①
SinoPac+ ESG 評等：	台灣公司治理評鑑：	台灣永續評鑑：
(A+~C, A+最佳) ①	(前5%最佳) ①	(AAA~D, AAA最佳) ①
A	6%~20%	BB

資料來源：集保所IR 平台、國泰證期研究部整理

\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。

# SASB 重大議題

---

- SASB 分類為半導體 (Semiconductors)
- 產業重大議題主要有：
  - ✓ 溫室氣體排放 (GHG Emissions)
  - ✓ 能源管理 (Energy Management)
  - ✓ 水資源與廢水管理 (Water & Wastewater Management)
  - ✓ 廢棄物與有毒物管理 (Waste & Hazardous Materials Management)
  - ✓ 員工健康與安全 (Employee Health & Safety)
  - ✓ 員工多元組成與包容性 (Employee Diversity & Inclusion)
  - ✓ 產品設計與週期管理 (Product Design & Lifecycle Management)
  - ✓ 原物料採購及效率 (Materials Sourcing & Efficiency)
  - ✓ 競爭行為 (Competitive Behavior)

資料來源：SASB、國泰證期研究部整理

\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。

# ESG現況與評估

## 得分項目

ESG 面相	次構面議題	強化建議
社會	人權	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵照國際人權宣言訂定人權相關政策、評估可能遭遇的人權議題，及提出因應措施、揭露人權政策執行結果、建置人權盡職調查評估流程。</li> <li>● 法規遵循方面，2023年未違反人權相關法規。</li> </ul>
	員工溝通與福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期召開勞資會議供員工參與討論其權利和義務</li> <li>● 提供兩項以上促進員工身心健康及福祉之作為</li> <li>● 訂定具體之職業安全衛生政策且明確揭露實際成果</li> <li>● 設有職業安全衛生委員會負責工安事項</li> <li>● 職業安全衛生管理系統經過外部認證、說明職業危害辨識與風險評估的流程及說明如何防範、針對工傷事件</li> <li>● 揭露統計數據、設定減少工安事件的目標</li> <li>● 在工會爭議與職業災害方面，未有職業災害情事或針對職業災害提出改善措施</li> </ul>
	人力資本發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定員工績效評估辦法且定期評比</li> <li>● 人才留任方面，員工福利包含員工認股權、持股信託等股權分享計畫</li> </ul>
	多元組成與包容性	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 多元組成與包容性方面，針對員工組成之多元性擬定策略與目標，並揭露員工組成結構、在招募員工時，優先考慮雇用公司所在地之居民</li> <li>● 身心障礙員工雇用方面，2023年被勞動部公布未足額雇用身心障礙員工。</li> </ul>

\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。

# ESG現況與評估

## 得分項目

ESG 面相	次構面議題	強化建議
社會	供應鏈社會面向控管	制定社會面供應鏈管理政策，具體說明管理方針及措施或目標、於遴選新供應商時考量供應鏈社會面表現、詳細說明人權政策包含項目、定期評鑑 / 稽核供應商之人權表現、依循《RBA責任商業聯盟準則》保障供應商或承攬商之人權、建置供應商負責任礦物採購管理流程或要求供應商簽屬相關衝突礦產聲明書
	客戶關係管理	客戶關係管理方面，公司優點為揭露客戶滿意度數據並設定客戶滿意度目標、為確保產品安全及服務品質，針對瑕疵產品或不當服務提供相關補救措施。 法規遵循方面，2023年並未違反消費者權益相關爭議或法律訴訟。
	產品安全	產品安全方面，公司優點為制定產品製程持續計畫，確保生產計劃不中斷、取得品質相關認證；公司可加強處為未揭露員工品質相關教育訓練時數或費用。
	企業公民與慈善	擬定企業公民或慈善活動的核心目標願景，並列出執行項目、公佈各種形式支出

\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。

# ESG現況與評估

## 得分項目

ESG 面相	次構面議題	強化建議
經濟	股東權益	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東權益方面，於股東會前，在適當時間上傳股東會相關資料、在適當時間上傳英文版財報與重大訊息、於會計年度結束後75日內申報年度財務報告、2023年召開2次以上法人說明會。</li> <li>● 股東會方面，董事長親自出席股東常會、股東會結束後公開揭露逐項議案之詳細表決資訊。</li> <li>● 法規遵循方面，2023年公司未有不合理或受主管機關處分之情事。(例如：訴訟、未分派股利、未說明受理小股東提案期間、持股質押比逾50%、庫藏股買回或私募股票理由不合理之情形。)。</li> </ul>
	董事會結構與運作	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 董事會結構與運作方面，揭露董事及管理階層的接班規劃及運作情形、董事會定期評估會計師獨立性、訂定內部規則禁止內部人利用公司內部訊息於有價證券市場獲利、揭露薪酬委員會運作情形、揭露審計委員會運作情形、針對功能性委員會進行績效評估，並揭露評估結果。</li> <li>● 董事會永續治理方面，有設置永續發展相關委員會、負責永續發展或企業社會責任的最高負責人為總經理、2023年度永續報告書經董事會通過。</li> <li>● 董事會績效與薪酬方面，將董事績效評估與薪資報酬連結、企業永續績效與薪酬連結。</li> <li>● 董事會多元性方面，揭露董事會多元化政策並揭露落實情形、董事會成員具備不同專業背景、董事會成員包含女性董事。</li> </ul>

\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。

# ESG現況與評估

## 得分項目

ESG 面相	次構面議題	強化建議
經濟	行為準則與內控	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 行為準則與內控方面，制定反貪腐政策並揭露執行成效、制定檢舉制度並揭露檢舉情形、制定反競爭政策並揭露執行成效。</li> <li>● 內控單位與人才方面，設置誠信經營負責單位、設置公司治理主管，並說明職權範圍、業務執行重點及進修情形</li> <li>● 法規遵循方面，2023年公司未違反重大誠信經營與內控準則等公司治理相關法規</li> </ul>
	風險及危機管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 風險管理方面，揭露稅務相關風險管理政策</li> <li>● 資訊安全方面，設置資安長或資訊安全專責單位、制定資訊管理政策、制定定期檢視、測試資訊安全機制，並說明檢視成果、取得資訊安全相關認證、提供員工資訊安全相關教育訓練、揭露個資相關政策</li> </ul>
	ESG創新	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 永續創新方面，取得綠色認證。</li> <li>● 產業創新方面，進行社會創新，揭露該作為為公司帶來的效益、對其專利之智慧財產權進行管理與保護，並揭露量化績效。</li> <li>● 法規遵循方面，公司近3年並未受公平交易委員會懲罰。</li> </ul>

\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。

# ESG現況與評估

## 得分項目

ESG 面相	次構面議題	強化建議
環境	環境系統與治理	積極將綠色概念融入營運過程，打造綠色價值鏈、榮獲ISO 14001環境管理認證、將環境管理作為與聯合國永續發展目標(SDGs)連結。
	空氣管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定空氣管理政策、揭露空氣汙染排放數據</li> <li>● 法規遵循方面，2023年末違反空氣汙染相關法規</li> </ul>
	能源與氣候變遷	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 氣候變遷管理方面，評估氣候變遷機會</li> <li>● 溫室氣體管理方面，制定溫室氣體管理政策、揭露範疇三排放量、制定量化溫室氣體野心減量目標追蹤績效，並落實減量、通過碳盤查認證。</li> <li>● 節能管理方面，制定節能管理政策、揭露用電量數據、制定量化節能減量目標追蹤績效，並落實減量、進行能源風險評估。</li> <li>● 再生能源管理方面，制定再生能源管理政策。</li> </ul>
	水管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 廢水管理方面，制定廢水管理政策、揭露廢污水排放量、制定量化廢水減量目標追蹤績效。</li> <li>● 水資源管理方面，制定水資源管理政策、揭露用水量、制定節水量化目標追蹤績效，並落實減量、揭露其替代水資源、進行水風險評估。</li> <li>● 法規遵循方面，2023年末違反水資源相關法規。</li> </ul>

\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。

# ESG現況與評估

## 得分項目

ESG 面相	次構面議題	強化建議
環境	生物多樣性	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 生物多樣性方面，未訂定生物多樣性政策、未針對周邊環境進行生態多樣性評估或訂定量化目標。</li> <li>● 法規遵循方面，2023年未違反環境保護與自然資源管理相關法規。</li> </ul>
	供應商及產品生命週期管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 環境面供應鏈管理方面，制定綠色供應鏈管理政策、揭露供應鏈環境管理成效、透過碳足跡或水足跡等方式進行產品生命週期評估。</li> <li>● 法規遵循方面，2023年未違反環境汙染相關法規。</li> </ul>
揭露	ESG揭露	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依據GRI準則編寫永續報告書</li> <li>● 永續報告書依據SASB進行對應揭露</li> <li>● 於永續報告書清楚說明揭露範疇</li> <li>● 在公開資訊觀測站上傳英文版永續報告書</li> <li>● 於官網設置ESG專區或提供永續報告書連結或載點</li> <li>● 建置英文網站，並包含財務、業務及公司治理相關資訊</li> <li>● 於永續報告書揭露重大性分析細節</li> <li>● 永續報告書說明對應SDGs目標之具體作為</li> </ul>

\*本檔案文件僅供本次會議/課程需求使用及參考，其所含之資訊未經許可不得揭露、複製或散佈，違者必究。